



COMUNE DI ASCIANO

PROVINCIA DI SIENA

AREA 1 - AFFARI GENERALI SERVIZI AL CITTADINO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

NUMERO 835 DEL 19/07/2024

OGGETTO:	Personale: "Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico, a tempo determinato fulltime – 36 ore settimanali, di Funzionario dell'Elevata Qualificazione (EQ) per n. 1 Funzionario Tecnico - Responsabile dell'Area 5 - Lavori Pubblici – Manutenzione – Urbanistica – Edilizia Privata del Comune di Asciano, ex art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 23 del CCNL 16.11.2022. Approvazione schema avviso."
----------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 15.11.2023, avente ad oggetto: "Personale: programmazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2024 – 2025 – 2026" e la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 07.06.2024, avente per oggetto: "Personale: Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024 – 2025 - 2026", è stata programmata l'assunzione di un Funzionario Tecnico – Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) da assegnare all'Area 5 - Lavori Pubblici – Manutenzione – Urbanistica – Edilizia Privata, a tempo pieno e indeterminato;

Visto l'art. 34 bis del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 che obbliga le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 dello medesimo decreto, prima di avviare procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali e provinciale di cui all'art. 34, l'avvio di personale in disponibilità del profilo e categoria oggetto della assunzione;

Preso atto che ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, con nota prot. 4636 del 17.04.2023, sono state inviate, tramite PEC, le richieste di personale collocato in mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Tenuto presente che, a norma del predetto art. 34 bis, l'amministrazione richiedente è autorizzata ad avviare le procedure di assunzione trascorsi 45 giorni dal ricevimento della richiesta di cui sopra da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Precisato l'ente è abilitato a dar corso alla presente procedura in quanto nel termine non è pervenuta alcuna comunicazione relativa all'assegnazione di personale in disponibilità;

Preso atto che la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165 del 2000, indetta con determinazione dirigenziale n. 117 del 31.01.2024, ha dato esito negativo, in quanto l'unico candidato presente non è risultato idoneo;

Considerato che con l'entrata in vigore del d.lgs. 75/2017, il legislatore è intervenuto in materia di programmazione del fabbisogno di personale riscrivendo l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, che, a decorrere dal 22 giugno 2017, dispone, fra l'altro, che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance e che il piano triennale indichi le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Preso atto che per il personale non dirigenziale non è stato definito un limite numerico specifico per le assunzioni ai sensi dell'art. 110 e, per tale motivo, si applica l'art. 23 del D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, secondo cui il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore di lavoro;

Dato atto che il presente incarico rientrerebbe, comunque, nel limite suddetto;

Preso atto, inoltre, che l'Area Tecnica di questo Ente a tutt'oggi è priva del Responsabile, poiché anche l'utilizzo di n. 1 Funzionario con Elevata Qualificazione (E.Q.) dipendente del Comune di Rapolano Terme (c.d. scavalco tara enti) è terminato il giorno 30.06.2024;

Visto l'art. 110 ,1 ° comma, del d.lgs. 267/2000, in vigore dal 19 agosto 2014, che dispone che "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

Preso atto che l'art. 34 dello Statuto Comunale prevede che gli incarichi di Responsabile dei servizi o degli uffici e quelli per la copertura di posti che richiedono alta specializzazione possono essere attribuiti anche a soggetti esterni in possesso di adeguati requisiti mediante contratto di lavoro di diritto pubblico o di diritto privato;

Rilevato che sia la norma nazionale che quella comunale prevedono la copertura dei posti di Responsabile di servizio e di alta specializzazione la possibilità di ricorrere alla copertura con contratti a tempo determinato ex art.110, comma 1, D. Lgs 267/2000;

Dato atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 18.07.2024 avente per oggetto: "Assunzione a tempo determinato per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area 5 "Lavori Pubblici – Manutenzione – Urbanistica – Edilizia Privata" ai sensi dell'art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000. Indirizzi" con la quale si demanda al Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizi al Cittadino – Risorse Umane l'espletamento di una procedura comparativa pubblica per la copertura a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000, del posto vacante di Responsabile di P.O. dell'Area Tecnica - 5 - Lavori Pubblici – Manutenzione – Urbanistica – Edilizia Privata;

Ritenuto, quindi, di dover dare esecuzione a quanto stabilito nella deliberazione della Giunta Comunale sopra citata, procedendo all'indizione di un avviso pubblico di selezione per il reclutamento della figura professionale indicata ai sensi dell'ex art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 23 del CCNL 16.11.2022.

Visto lo schema di avviso pubblico di selezione, finalizzato all'assunzione a tempo determinato fulltime – 36 ore settimanali, di n. 1 Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (EQ), che verrà adibito al ruolo di Responsabile dell'Area 5 - Lavori Pubblici – Manutenzione – Urbanistica – Edilizia Privata del Comune di Asciano, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (All. A).

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 04.12.2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 29.12.2023, con la quale è stato approvato Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 12.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Finanziario 2024-2026;

Visto il Regolamento generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 15.10.2019 e s.m.i;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D. Lgs. n. 267/2000 recante norme generali sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113.
- i vigenti CCNL Enti Locali;
- le Leggi n. 68/1999, n. 104/1992 e n. 198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- lo Statuto Comunale;

Dato atto che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto si può attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”.

Dato atto, altresì, che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto responsabile d'Area e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati agli artt. 8-9 del codice di comportamento.

Visto il decreto sindacale n. 2 del 30.04.2024 con il quale è Stato nominato Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizi al Cittadino – Risorse Umane con incarico di E.Q.;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'approvazione del relativo bando di selezione pubblica;

Tutto ciò premesso, ritenuto e considerato;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo ed in questa sede si intendono fedelmente riportate e trascritte

1. di approvare lo schema dell'avviso di selezione pubblica comparativa allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (All. A);
2. di dare atto che il presente bando di concorso sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPa a far data 19.07.2024, come previsto dall'art. 30, comma 1-quater del decreto legislativo 30 aprile 2001, n. 165, introdotto dall'art. 6, comma 1, lettera b), del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n.79, e che lo stesso sarà pubblicato, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle relative istanze di partecipazione, all'Albo Pretorio del Comune di Asciano e nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso del sito internet dell'Ente.
3. di stabilire che le domande degli interessati al procedimento dovranno pervenire dal 19.07.2024 ed entro le ore 12 del 06.08.2024;
4. di subordinare l'effettiva assunzione in servizio dell'unità di cui al presente provvedimento al rispetto delle prescrizioni di cui alla normativa vigente;

IL RESPONSABILE DELL'AREA



Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Asciano ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.